

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione della Ricci SpA intende perseguire lo sviluppo della propria attività d'impresa in un contesto di sostenibilità sociale. A questo scopo, in aggiunta al rispetto degli obblighi derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, la Direzione volontariamente determina di conformarsi allo standard internazionale SA8000, ed in particolare assume i seguenti impegni:

LAVORO INFANTILE

Ci impegniamo a non utilizzare né a dare sostegno al lavoro infantile. Ci impegniamo a rifiutare ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che impieghino personale che non abbia adempiuto all'obbligo scolastico. Inoltre, ci impegniamo a denunciare alle autorità competenti qualsiasi situazione di lavoro infantile nell'ambito della nostra sfera d'influenza e ad adottare ogni possibile forma di sostegno e tutela della sicurezza, salute e formazione dei minori coinvolti. Per l'eventuale impiego di personale minorenni (comunque con età superiore ai 16 anni) ci impegniamo a garantire tutte le misure per la salvaguardia della sua salute e sicurezza. Ci impegniamo anche a favorire il suo sviluppo umano e professionale mediante adeguati piani di formazione e la concessione di tutte le agevolazioni allo studio previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicata.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Ci impegniamo a non utilizzare né a dare sostegno al lavoro forzato e obbligato. Ci impegniamo a rifiutare ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che utilizzino prestazioni lavorative ottenute sotto minaccia di qualsiasi penale o ritorsione e per le quali il personale non si sia offerto volontariamente nell'ambito dei diritti e doveri previsti dalla legislazione vigente e degli accordi liberamente sottoscritti. In quest'ottica, al personale non sono trattenuti depositi di denaro né documenti di identità in originale. Il reclutamento segue canali tradizionali e non è consentito ad alcuno che operi per conto della Società di impiegare personale vittima della tratta di esseri umani.

SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO

Ci impegniamo a prevenire incidenti e danni alla salute che si possano verificare nel corso delle prestazioni lavorative o in conseguenza di esse. Oltre a rispettare le leggi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, impieghiamo le risorse e competenze a nostra disposizione per garantire luoghi di lavoro sicuri, salubri e confortevoli eliminando, o ove non possibile riducendo al minimo, le cause di pericolo attribuibili all'ambiente e alle attività produttive.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Ci impegniamo a rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire alle organizzazioni sindacali di sua libera scelta. Coerentemente con quanto previsto dalla legislazione vigente e dagli accordi collettivi, la Società mette a disposizione le informazioni e le risorse necessarie per svolgere le attività sindacali nell'ambito della propria organizzazione. I rappresentanti dei lavoratori e il personale che partecipa o volesse partecipare alle attività sindacali non sono soggetti a forme di discriminazione. La Società si rende disponibile per la negoziazione dei termini e delle condizioni di lavoro con le organizzazioni dei lavoratori mediante accordi collettivi.

DISCRIMINAZIONE

Ci impegniamo a non attuare né dare sostegno a forme discriminatorie negative per il personale. Ci impegniamo a non attuare né dare sostegno a forme discriminatorie nel reclutamento, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento o pensionamento sulla base di caratteristiche personali quali: razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Ci impegniamo ad astenerci dall'interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Sono assolutamente proibiti nei rapporti fra dipendenti e/o collaboratori della nostra organizzazione comportamenti minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o coercitivi.

PROCEDURE DISCIPLINARI

Ci impegniamo a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. I provvedimenti disciplinari sono avviati e gestiti conformemente a quanto stabilito dalla normativa vigente e dagli accordi collettivi applicati. Sono escluse punizioni corporali, coercizione mentale e fisica e abusi verbali. Sono esclusi anche trattamenti duri e inumani.

ORARIO DI LAVORO

Ci impegniamo a rispettare le leggi vigenti e gli accordi collettivi sottoscritti in materia di orario di lavoro. La settimana lavorativa standard, esclusi gli straordinari, non supera le 40 ore. Il personale riceve almeno un giorno libero dopo sei di lavoro consecutivo. Il lavoro straordinario è richiesto e retribuito secondo quanto regolamentato dagli accordi collettivi sottoscritti e non supera le 12 ore settimanali.

RETRIBUZIONE

Ci impegniamo a erogare salari e contributi conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva garantendo a tutto il personale un tenore di vita adeguato. I salari e la composizione delle indennità retributive e contributive sono dettagliati chiaramente e regolarmente per ogni periodo di paga. Eventuali attività appaltate all'esterno non riguardano la sola mano d'opera e sono affidate ad aziende e organizzazioni che garantiscono gli adempimenti di tutti gli obblighi di legge nei confronti del loro personale.

SISTEMA DI GESTIONE SA8000

Per far fronte a questi impegni, abbiamo realizzato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e le condizioni lavorative che sviluppiamo continuamente alla ricerca di ogni miglioramento possibile. Questa politica è stata illustrata e diffusa al personale e affissa nelle bacheche aziendali. Riconosciamo che la trasparenza e la comunicazione siano alla base della responsabilità sociale d'impresa. Il dialogo tra i diversi livelli della struttura organizzativa è fondamentale per l'instaurazione di un buon clima interno e per il miglioramento dell'ambiente di lavoro. Al personale è riconosciuto il diritto di essere rappresentato ed è agevolata la comunicazione con la direzione aziendale, anche ai massimi livelli. In quest'ottica, al personale operativo è garantita la facoltà di eleggere indipendentemente e autonomamente propri rappresentanti cui è dedicato un canale comunicativo diretto con la Direzione. Ci impegniamo affinché i principi e i requisiti dello standard SA8000 siano compresi e implementati nell'ambito della nostra organizzazione e delle realtà esterne su cui riusciamo a esercitare la necessaria influenza. Riconosciamo l'importanza della partecipazione e del coinvolgimento di tutto il personale che è periodicamente aggiornato sui risultati e sugli sviluppi del sistema di gestione per la responsabilità sociale e le condizioni lavorative. Ci impegniamo a diffondere questi principi anche presso i nostri fornitori, privilegiando quelli che dimostrano la volontà e la capacità di rispettarli.